

“Wanneer: steeds maar hetzelfde blijven doen
en toch een andere uitkomst verwachten.”
— Albert Einstein —

Retrospective basisrichtlijn
Wat we ook ontdekken, we begrijpen
en hebben de overtuiging dat iedereen
zijn of haar uiterste best heeft gedaan. Dit gegeven
wat op dat moment bekend was, zijn of haar kennis
en vaardigheden, de beschikbare middelen
en de actuele situatie.
— Norman L. Kerth —

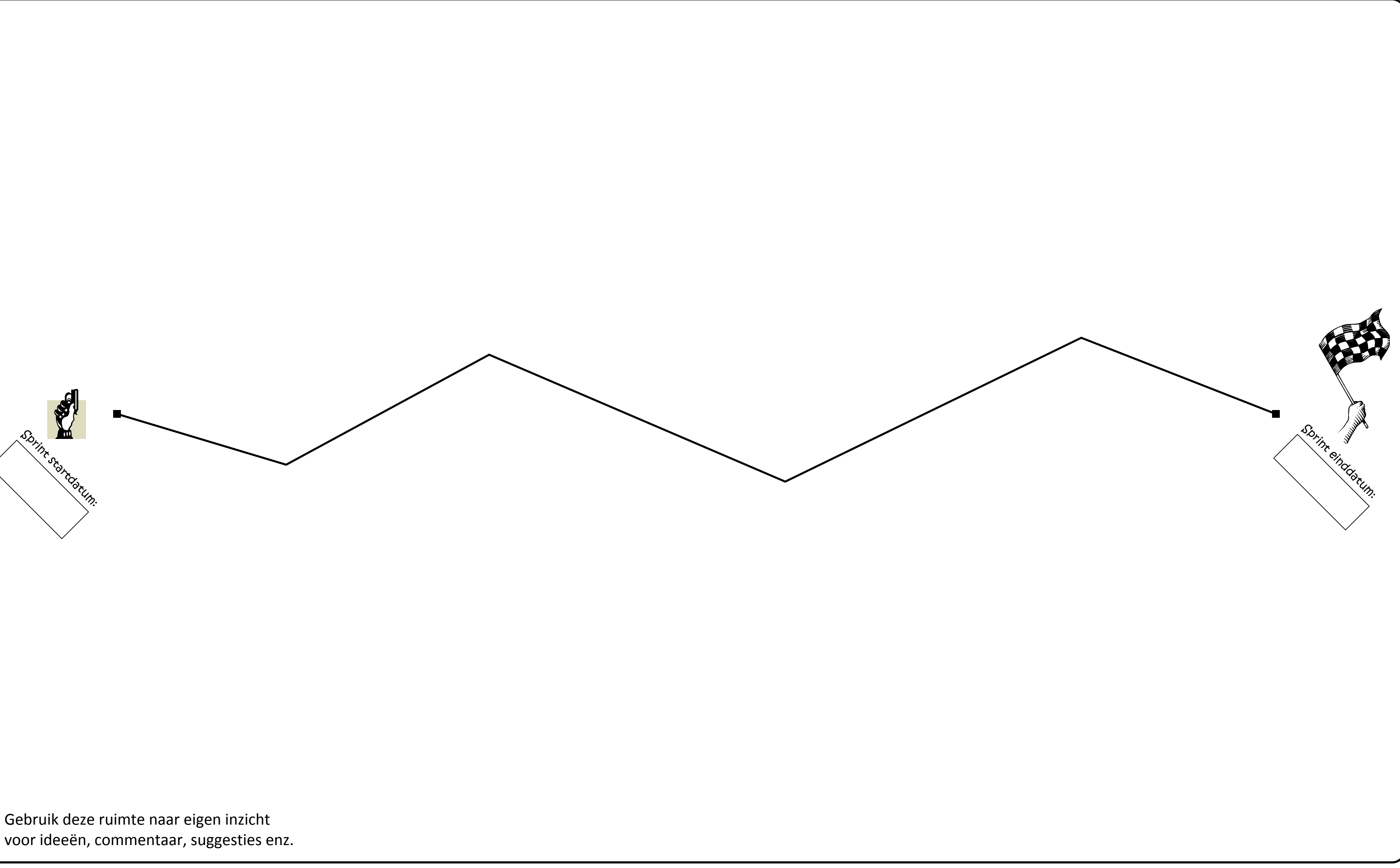
2. Voorbereiden
Zorg dat ieder teamlid een
stift heeft om op dit
werkblad te schrijven.
Stem af hoeveel tijd jullie
aan dit werkblad gaan
besteden en noteer het
resultaat in deze box:



1. Begin hier
Dit is een dialogowerkblad. Het is bedoeld om
goede communicatie te bevorderen.
De teamleden verdelen zich gelijkmatig rond dit
werkblad zodat iedere vraag door ten minste een
teamlid gemakkelijk te lezen is. Behandel de
vragen *een voor een*. Je mag vragen *overslaan*.
Het teamlid dat het dichtst bij de vraag zit leest
hem hardop voor en noteert het resultaat van de
discussie. Ieder teamlid leest en notuleert *ten
minste een* vraag.

Voor je begint
Dit dialogowerkblad is bedoeld
voor groepen van 2 tot 8 mensen.
Elke groep groter is splits de groep dan.
Besprek aan het einde van de
meeting de resulterende
actieplannen met elkaar.
Het doel van dit werkblad
is het vinden van verbeteringen in de manier
van werken om de volgende sprint
van dit werkdag is minimaal één
en misschien wel twee uur
tijd nodig.

Gebruik deze ruimte naar eigen inzicht
voor ideeën, commentaar, suggesties enz.



Het team

.....
.....
.....
.....
.....
.....

10. Intekenen
Iedereen die mee heeft
gedaan met deze oefening en
het eens is met de uit te
voeren acties zet hier zijn of
haar handtekening. →



1.
2.
3.

“Ik hoor en ik vergeet, ik zie en ik onthoud,
ik doe en ik begrijp.”
— Confucius —
“We moeten de verandering leven
die we in de wereld willen zien.”
— Mahatma Gandhi —
Deel je ervaringen met dit
werkblad alsjeblieft met ons.
Remi-Armand.Collaris@ordina.nl
Stuur je feedback naar



4. Maak een tijdslijn
Maak in de ruimte hierboven een tijdslijn
voor de sprint waar je naar wil kijken.
Noteer de begin- en einddatum van de
sprint en markeer belangrijke,
gedenkwaardige gebeurtenissen op de
tijdslijn.

Je hoeft het niet overal
over eens te worden. Discussie is goed.
Besteed in de discussie voldoende aandacht
aan de verschillende zienswijzen.

“Projecten met een lage foutgevoeligheid en
waarin fouten efficiënt worden opgelost
hebben ook de kortste planningen, laagste kosten
en hoogste klanttevredenheid.”
— Jaspers Jones —



5. Successen
Wat vind jij de grootste
behaalde successen van
deze sprint?
Markeer de successen op de
tijdslijn of schrijf ze erbij.

Denk eraan om degene
die de vraag voorleest ook de discussie
te laten leiden.

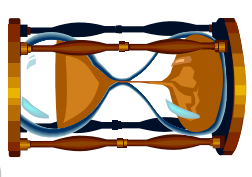


“De meeste teams staan nog zo ver af van goed genoeg
dat perfectie en goed genoeg effectief hetzelfde zijn.”
— Jason Gorman —

6. Moeilijkheden
Welke moeilijkheden heb je ervaren bij dit
werkblad?
Noteer deze op de tijdslijn of elders op het
werkblad.

“Typen is niet de bottleneck.”
— Kevin Henney —

Hoeveel tijd
heb je nog over?
Is dit genoeg?



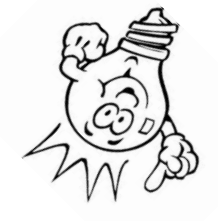
7. Behouden
Maak een lijst van alle zaken die
je wil blijven doen.
Maak een lange lijst, waarop je
ieters ideeën samenbrengt. Tel
daarna snel wie het met elk idee
eens is en noteer het resultaat
(turven).



8. Stoppen
Is er iets dat je
niet meer zou
moeten doen?



9. Verbeteren
Maak een lijst van alle zaken die je in de
volgende sprint anders wilt aanpakken om
het beter te laten lopen.
Noteer de ideeën op het werkblad. Neem
minimaal 41
zo veel mogelijk ideeën mee. Bedenk er
minimaal 41



10. Plan van aanpak
Kies 3 ideeën van de lijst
met verbetervoorstellen (uit
stap 9) die jullie gaan doen
(of laten) om het resultaat
van de volgende sprint
beter te maken.



“Niets baat behalve perfectie!
Dit principe kan korter worden omschreven als:
— Winston Churchill —
verlaming.
— Andy Warhol —

“Je kunt beter ongeveer goed zitten
dan er precies naast zitten.”
— John Maynard Keynes —

Je kunt het met de quotes in de kantlijn van dit werkblad eens zijn of niet.
Ze zijn slechts bedoeld om discussie te stimuleren.

“Stabiele requirements zijn
de Hellige Graal van softwareontwikkeling”
— Steve McConnell —

“Simpliciteit is
de kortste weg naar een oplossing”
— Ward Cunningham —